PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Ufficio del Presidente

Deliberazione del Presidente n. 77/2017

L'anno **duemiladiciassette,** il giorno **12 (dodici)** del mese di **luglio,** in Vibo Valentia nella sede del Palazzo Provinciale, il Presidente con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Generale della Provincia, Avv. Cesare Pelaia in apposita seduta;

Il Presidente

Nell'esercizio delle competenze attribuite ex Legge n. 56/2014 e s.m.i.;

Visto il Testo Unico Enti Locali D.Lgs n. 267/2000;

Verificata, condivisa e fatta propria la proposta di cui trattasi, corredata dei pareri richiesti dall'art.49 del TUEL n. 267/2000;

DELIBERA

- di approvare il seguente provvedimento che diviene delibera del Presidente dell'Amministrazione Provinciale di Vibo Valentia **n. 77 del 12/07/2017** ad oggetto: **"Modifica specifiche di attuazione allegate alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/08/2014".**
- di disporre la decorrenza con effetto dalla data di pubblicazione;

segue il testo del provvedimento, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Il Segretario Generale
Avv. Cesare Pelaia

Provinciale di Vibo Val. - Amministrazione

Il Presidente
Dr. Andrea Niglia

OGGETTO: Modifica specifiche di attuazione allegate alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/8/2014".

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/8/2014 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della perfomance – approvazione specifiche di attuazione";

Viste le specifiche di attuazione allegate alla succitata deliberazione le quali riportano relativamente alle progressioni economiche e di carriera che le stesse sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 30% del personale in servizio, in relazione alla sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di valutazione sub 1 – Regole di dettaglio;

Visto il verbale di ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente anno 2017 sottoscritto in data 11/7/2017 con cui stabilisce l'attribuzione della PEO per il 50% dei dipendenti aventi diritto;

Atteso che:

- la scelta della quantità di risorse da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali appartiene all'autonomia dei singoli contratti decentrati, per cui l'utilizzazione di questo istituto può essere sicuramente disposta;
- non è possibile che tutti i dipendenti possano essere destinatari contemporaneamente delle progressioni orizzontali. I destinatari di questo beneficio possono essere solamente una quota limitata e le amministrazioni debbono utilizzare metodi selettivi.
- A tal proposito per l'Aran, le progressioni economiche devono necessariamente avere un carattere meritocratico e selettivo e, di conseguenza, non possono mai avere come beneficiari tutti i dipendenti;
- numerosi autorevoli pareri demarcano la percentuale di dipendenti destinatari contemporaneamente delle progressioni economiche orizzontai ad una quota pari al 70% degli aventi diritto;

Ritenuto, pertanto, di modificare le specifiche di attuazione allegate alla succitata deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/8/2014 relativamente alle progressioni economiche e di carriera prevedendo che le stesse sono attribuite in modo

selettivo, ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto anziché 30% del personale in servizio. Tale limitazione non opera nel caso in cui il personale destinatario di PEO di una specifica categoria (A o B o C o D) sia pari o inferiore ad un numero di cinque. In tale ipotesi la PEO potrà essere attribuita a tutti gli aventi diritto previo possesso dei requisiti richiesti;

Visti:

- lo Statuto provinciale;
- La legge 7 aprile 2014 n. 56;
- Il regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Acquisito l'allegato parere di regolarità tecnico amministrativa rilasciato ai sensi dell'art. 49 del dlgs n. 267/2000;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa specificati e che qui di seguito si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) di modificare , siccome in effetti si modificano, le specifiche di attuazione allegate alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/8/2014, relativamente all'attribuzione delle PEO comma 1, nel modo seguente:
" le progressioni economiche e di carriera sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto; Tale limitazione non opera nel caso in cui il personale destinatario di PEO di una specifica categoria (A o B o C o D) sia pari o inferiore ad un numero di cinque; In tale ipotesi la PEO potrà essere attribuita a tutti gli aventi diritto previo possesso dei requisiti richiesti";

2) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del d.lgs n. 267/2000.

PARERE EX ART. 49 1° comma T.U.E.L.

Sulla proposta di deliberazione del Presidente della Provincia, che reca ad oggetto: "***Modifica specifiche di attuazione allegate alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/08/2014***".

Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma, TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

Vibo Valentia, lì 12/07/17

Il Segretario Generale

Avv. Cesare Pelaia

PARERE EX ART. 49 1° comma T.U.E.L.

Sulla proposta di deliberazione del Presidente della Provincia, che reca ad oggetto: "***Modifica specifiche di attuazione allegate alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 150 del 26/08/2014***".

Si esprime parere favorevole per la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma, TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

Vibo Valentia, lì 12/07/2017

Il Responsabile Settore AA.FF.

Dott.ssa Caterina Gambino