



**PROVINCIA DI VIBO VALENTIA**  
**Via Cesare Pavese - 89900 Vibo Valentia – Tel. 0963/997205**  
**Microstruttura n. 3 - Servizio Risorse Umane**

Determinazione n. 199  
del 08.03.2018

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992 e smi. Dipendente OMISSIS

**IL SEGRETARIO GENERALE**

adotta la seguente determinazione.

Premesso che il dipendente OMISSIS in servizio a tempo indeterminato full-time presso questa Amministrazione, come identificato dagli atti depositati presso l'ufficio personale, ha presentato la richiesta assunta al prot. n. 3436 del 27/02/2018 di usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992 e smi per prestare assistenza al genitore (madre) portatore di handicap in situazione di gravità;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap – Centro Medico Legale ASL di Vibo Valentia del 15/12/2017 che riconosce, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 5/2/1992 n. 104, con revisione Anno 2018 mese Dicembre, la situazione di gravità di portatore di handicap al familiare del richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il 3° grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Vista la normativa di riferimento Legge n. 104/1992, Legge n. 53/2000; D.Lgs n. 515/2001;

Visto altresì l'art. 19 del CCNL personale Enti Locali del 6/7/1995 relativo ai permessi retribuiti;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla legge;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni prodotte e della normativa vigente riconoscere al dipendente i benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104/1992, per l'assistenza al genitore;

Richiamati al riguardo:

- il Decreto del Presidente n. 3 del 22/04/2016 relativo all'organizzazione funzioni dell'attività dell'Ente;
- il Decreto del Presidente n. 1 del 23/01/2018 relativo all'organizzazione funzioni dell'attività dell'Ente;

- il Decreto del Presidente n. 2 del 02/02/2018 ad oggetto "Nomina del Segretario Generale titolare della Provincia di Vibo Valentia";

Visto l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 T.U.EE.LL. il quale prevede che l'adozione di atti di gestione o di atti o provvedimenti amministrativi ivi compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa;

Visti:

- Il Dlgs n. 267/2000;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il Vigente regolamento degli Uffici e Servizi;

## DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati e che qui di seguito si intendono integralmente riportati e trascritti;

- 1) di accogliere l'istanza del dipendente OMISSIS in servizio presso questa Amministrazione a tempo indeterminato full-time assunta al prot. n. 3436 del 27/2/2018 intesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/1992 e smi per assistere il familiare (madre) portatore di handicap in situazione di gravità;
- 2) consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992 consistenti in tre giorni mensili da usufruire anche ad ore per un totale di n. 18 ore/mese, a decorrere dalla data della presente;
- 3) di dare atto:
  - che la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva richiesta e successiva autorizzazione del competente responsabile del servizio;
  - che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
  - che i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- 4) di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L.104/92;
- 5) di dare comunicazione del presente provvedimento al dipendente interessato e al responsabile del servizio.

Si dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000 e dell'art. 3 del regolamento sui controlli interni.

Il Responsabile della Microstruttura  
n. 3 - Servizio Risorse Umane -  
Rag. Domenico Vardaro



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Mario Ientile

