



PROVINCIA DI VIBO VALENTIA
Via Cesare Pavese - 89900 Vibo Valentia – Tel. 0963/589111
Microstruttura n. 3 - Servizio Risorse Umane

Determinazione n. 1064

del 03-10-2018

Oggetto: Autorizzazione congedo straordinario retribuito per assistenza a soggetto affetto da grave disabilità ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n.151. Dipendente sig. OMISSIS.

II SEGRETARIO GENERALE

Adotta la seguente determinazione.

Vista la propria determinazione n. 983 del 6/9/2018 con cui si stabilisce, tra l'altro, di autorizzare il dipendente sig. OMISSIS ad usufruire, ricorrendo le condizioni di legge, del congedo straordinario retribuito di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 per l'assistenza del proprio familiare OMISSIS riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. n.104/1992, per un periodo di giorni 26 a partire dal 3/9/2018 e sino al 28/9/2018;

Vista l'istanza acquisita agli atti con prot. 20029 del 28/9/2018 con cui il dipendente sig. OMISSIS, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, co.5 del d.lgs n. 151/2001, per assistenza al proprio familiare OMISSIS disabile in condizione di handicap grave, per un periodo di gg. 1/10/2018 al 30/10/2018;

Vista la circolare della Funzione Pubblica n. 1 del 3/2/2012 punto 3 lettera b) la quale relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità;

Rilevato che, sulla base delle modifiche dell'art 80 della legge 23/12/2000 n. 388 apportate dell'art.3, comma 106 della legge 24 dicembre 2003 n. 350, il congedo straordinario (max due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente), su richiesta può essere concesso anche in modo frazionato;

Dato atto che per i periodi di assenza dal servizio è prevista per chi beneficia del congedo un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita per le stesse assenze, fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (art. 42 comma 5-ter del D.Lgs n. 151 del 26 marzo 2001 e smi);

Accertata la sussistenza dei requisiti per la fruizione del congedo straordinario retribuito richiesto dal suddetto dipendente e trattandosi di prosecuzione di congedo straordinario senza interruzione, ovvero due differenti frazioni di congedo non intervallate da ripresa di attività lavorativa, si intende comprendente ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi ed i sabati;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta suddetta relativa alla fruizione di un congedo straordinario prodotta dal dipendente OMISSIS per un periodo di giorni 30 a partire dal 29/9/2018;

Visto l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 T.U.EE.LL. il quale prevede che l'adozione di atti di gestione o di atti o provvedimenti amministrativi ivi compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa;

Richiamati al riguardo:

- Il decreto del Presidente n. 3 del 22/04/2016 ad oggetto: Organizzazione funzioni dell'attività dell'Ente;
- Il decreto del Presidente n. 1 del 23/01/2018 ad oggetto: Conferma decreto n. 3 del 22/04/2016 "Organizzazione funzioni dell'attività dell'Ente";
- Il decreto del Presidente n. 2 del 2/02/2018 ad oggetto: Nomina Segretario Generale titolare della Provincia di Vibo Valentia.

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il Vigente regolamento degli Uffici e Servizi;

D E T E R M I N A

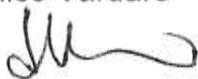
Per i motivi in premessa specificati e che qui di seguito si intendono integralmente riportati e trascritti;

- 1) di autorizzare il dipendente sig. OMISSIS ad usufruire, ricorrendo le condizioni di legge, alla prosecuzione del congedo straordinario retribuito di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 per l'assistenza del proprio familiare OMISSIS riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. n.104/1992, per un periodo di giorni 30 a partire dal 29/9/2018;
- 2) di dare atto che l'indennità percepita dal suindicato dipendente non supera il complessivo importo massimo di euro 43.579,06 annui rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (art. 42 comma 5-ter del D.Lgs n. 151 del 26 marzo 2001 e smi);
- 3) di dare atto inoltre che il congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e dei trattamenti di fine rapporto, mentre durante detto periodo l'ente datore di lavoro è tenuto al versamento dei contributi obbligatori ai fini del trattamento pensionistico da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti;

4) di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato e ai Responsabili delle Microstrutture n. 4 e n. 5 per gli adempimenti di competenza.

Si dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000 e dell'art. 3 del regolamento sui controlli interni.

Il Responsabile della Microstruttura
n. 3 - Servizio Risorse Umane -
Rag. Domenico Vardaro



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Ientile



