



COMUNE DI PARGHELIA

«Provincia di Vibo Valentia»

Ufficio tecnico

Prot. 2867 Del 05.06.2019

OGGETTO: Nota esplicativa all'avviso/chiarimento prot. 014121 del 28.05.2019- Bando di Gara N. 39/2019

A seguito di specifici quesiti di chiarimento pervenuti all'amministrazione aggiudicataria, riferiti all'avviso/chiarimento prot. n. 014121 del 28/05/2019,

Viste le linee guida n. 13 approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 14 del 13/02/2019 che al secondo periodo del punto 2 art. 3 testualmente recitano: *"l'applicazione della clausola sociale non comporta un indiscriminato e generalizzato dovere di assorbimento del personale utilizzato dall'impresa uscente, dovendo tale obbligo essere armonizzato con l'organizzazione aziendale prescelta dal nuovo affidatario. Il riassorbimento del personale è imponibile nella misura e nei limiti in cui sia compatibile con il fabbisogno richiesto dall'esecuzione del nuovo contratto e con la pianificazione e l'organizzazione definita dal nuovo assunto. Tale principio è applicabile a prescindere dalla fonte che regola l'obbligo di inserimento della clausola sociale (contratto collettivo, Codice dei contratti pubblici);*

Considerato che il bando di gara n. 39/2019 pubblicato dalla SUA di Vibo Valentia, ha tra i suoi allegati l'analisi dei costi del servizio che prevede specificatamente l'utilizzo di n. 3 unità lavorative (operai) full-Time;

Atteso:

che storicamente l'appalto dei servizi di conduzione, custodia, controllo, gestione, manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di depurazione di località Le Grazie e delle Stazioni di sollevamento fognario ad essi afferenti, ha previsto l'utilizzo di n. 3 unità lavorative (operai) full-Time;

che nonostante l'attuale gestore del servizio con pec del 23.05.2019 ha comunicato che sull'impianto sono presenti n. 3 operai più n. 1 impiegata, nel progetto di gara approvato dai Comuni di Tropea, Parghelia, Drapia e Zaccanopoli è stato previsto l'utilizzo di n. 3 operai, prevedendo i residuali oneri all'interno della voce "spese Generali" il cui importo è pari al 15% dell'importo a base di gara, tra cui potrebbero trovare senz'altro capienza le modeste ore lavorative mensili di supporto alla gestione di un impianto di depurazione; Considerato che la menzione nella nota esplicativa, dell'ulteriore unità Lavorativa (impiegata) segnalata dall'attuale gestore degli impianti, aveva scopo informativo e non vincolante, con il solo fine di offrire agli operatori che intendessero partecipare alla procedura, di formulare la propria offerta tecnica nella massima trasparenza e informazione sulle caratteristiche dell'appalto, anche in considerazione delle possibili proposte migliorative previste dall'offerta qualitativa (punto 1).

Non ultimo si rammenta che il Bando di gara N. 39/2019, art. 14, rimanda al quinto punto dell'art. 3 delle linee guida n. 13 approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 14 del 13/02/2019, che espressamente recita:..... *" il concorrente deve allegare all'offerta un progetto di assorbimento, comunque denominato, atto ad illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale, con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficeranno della stessa e alla relativa proposta contrattuale (inquadramento e trattamento economico) "*

Per quanto sopra esposto si conferma che le unità lavorative previste dall'appalto, pari a 3 operai, risultano coerenti e congrui alle specificità dei servizi da espletare.

Parghelia, 05.06.2019

Il Responsabile Unico del Procedimento



Ing. Michela Soriano

[Handwritten signature]